

面接確約(1年目300万上・完全週休2日・残業無・充実研修)【ナイトストアアテンダント(店舗支援)】 株式会社タイブレイク

本社住所 東京都港区新橋1-18-1
業界 人材サービス,小売(スーパー CVS)
従業員数 127名
設立年月 2005年



会社概要

私たちは、店舗運営事業や、人材紹介・派遣サービス、教育セミナーの開催や求人サイト運営などの人材関連ビジネスを展開する急成長中の企業です。近年はEC事業にも注力しています。

事業概要

- 人材紹介、人材派遣、教育セミナー、コンサルティング、求職サイトの運営、コンテンツサービスの提供などの人材関連ビジネスを通じ、笑顔の輪を広げる事業。
- イオングループのコンビニエンスストアであるミニストップのフランチャイズ店舗経営を通じ、笑顔と心という付加価値を以って、笑顔の輪を広げる事業。
- eコマースを通じて、笑顔の輪を広げる事業。
- 集客できるWebサイト制作を通じて人と人、社会と人をつなぎ、笑顔の輪を広げる事業。

有料職業紹介事業 許可番号 13-ユ-310047

労働者派遣事業 許可番号 派13-312715

募集概要

職種	サービス・接客・店舗 / 販売・サービススタッフ
年収	300~450万円
勤務地	勤務地1：東京都 (備考) 東京都・神奈川県・埼玉県・千葉県の弊社事業所ならびにクライアント様の事業所 ※ご自宅から通勤1時間程度の範囲内のエリアを担当していただきます 勤務地2：神奈川県 (備考) 東京都・神奈川県・埼玉県・千葉県の弊社事業所ならびにクライアント様の事業所 ※ご自宅から通勤1時間程度の範囲内のエリアを担当していただきます 勤務地3：埼玉県 (備考) 東京都・神奈川県・埼玉県・千葉県の弊社事業所ならびにクライアント様の事業所 ※ご自宅から通勤1時間程度の範囲内のエリアを担当していただきます 勤務地4：千葉県 (備考) 東京都・神奈川県・埼玉県・千葉県の弊社事業所ならびにクライアント様の事業所 ※ご自宅から通勤1時間程度の範囲内のエリアを担当していただきます

仕事内容

<p>仕事内容</p>	<p>私たちは、店舗運営事業や、人材紹介・派遣サービス、教育セミナーの開催や求人サイト運営などの人材関連ビジネスを展開する急成長中の企業です。</p> <p>今回、ナイトストアアテンダント(店舗運営支援・サポーター)のポジションを募集いたします。</p> <p>【仕事内容】 人と接する仕事、人手不足で悩んでいるコンビニエンスストアを営むお取引先様の支援、サポートを行っていただきます。</p> <p>コンビニは地域の人々の生活にはなくてはならない社会インフラを支えるエッセンシャルワーカーのお仕事。 そのコンビニ業界は2019年にニュースで大々的に話題になったように、慢性的な人手不足で悩んでいます。</p> <p>あなたのお仕事は、そのような社会問題を解決するために、困っている人に手を差し伸べて、手助けすることです。</p> <p>具体的には、人手不足で困っているお取引先様の店舗にお伺いし、応援スタッフとしてお仕事をさせていただきます。 特定の店舗だけでなく、勤務ごとに様々な店舗にお伺いしていただきますので、日々多くの人の手助けをしていただくことで、その地域の生活にはなくてはならない社会インフラを支える人々を支援・サポートをすることがストアアテンダントのお仕事です。</p> <p>あなた自身もお客様より「ありがとう」のお言葉をいただける接客を楽しみながら、お取引先様の店舗責任者様やスタッフ様からも「ありがとう」とあなたの助け、サポートに対する感謝のお言葉をいただける仕事です。</p> <p>自分自身が前面に出ていくよりも、多くの人を手助け、サポートをするお仕事がしたい。多くの人と関わり合いながらお仕事をしたい人。人に感謝されるお仕事がしたい。そのようなあなたにはぴったりのお仕事です。</p> <p>【入社後について】 段階ごとに3ステップの研修があります。</p> <p>(1stステップ) 本店にてコンビニのスタッフ研修を受けていただき、基本的なオペレーションを習得します。 先輩社員は90%以上が未経験スタートですので、未経験でも安心してください。</p> <p>(2ndステップ) オペレーション定着研修と先輩社員からのサポートを受けつつ、お取引先様の店舗にお伺いし、店舗運営の支援・サポートを行っていただくストアアテンダントとしての実践に移行していただきます。</p> <p>(3rdステップ) その後のキャリアステップとしては、ストアアテンダントとしての経験を生かして、人材派遣事業における人材コーディネーターとして、派遣スタッフの教育・サポート、また企業様との橋渡しをするポジションにキャリアアップすることが可能です。</p> <p>【人材コーディネーターのお仕事とは?】 お取引先様に対して、人材派遣・紹介を中心とした人材関連の支援、サポートを行っていただきます。 ・人材派遣、人材紹介 ・人材関連の経営サポート</p> <p>人材関連サービスの企画・立案、提供を通じて、人と企業の関わりについての総合的な支援、サポートをしていただきます。</p>
<p>仕事の醍醐味</p>	<p>弊社の人材派遣事業は2019年4月に事業スタートしたばかりの新規事業ですが、店舗経営事業で培ってきた実績をもとに真にクライアント様に寄り添った人材派遣サービスを展開しております。</p> <p>業界を知り尽くした優位性で競業他社との差別化を図ることで同事業の前年比伸び率は240%と絶好調で推移しております。</p> <p>例えば、派遣率は事業開始以来100%を継続中です。 充実した研修制度でオペレーション成熟度の高いスタッフ派遣を行っております。</p> <p>だからこそ多くの方々から「ありがとう」のお言葉をいただけるお仕事です。</p> <p>【このポジションならではの魅力】 ・既卒、第二新卒、フリーター、正社員未経験でもプラスαの待遇からスタートできる。 ・数値目標、ノルマなどは一切なし。 ・無理なくコツコツこなすことで、多くの人から感謝のお言葉をいただける。 ・来店客数も少ないためゆっくりとマイペースで仕事ができる。 ・人と関わる機会が適度であるため人間関係のストレスが生じない。</p>
<p>歓迎要件(活躍できる経験)</p>	<p>【あればなお歓迎】 ・接客のお仕事の経験(アルバイト含む)</p>

必須要件

<p>必須要件</p>	<p>【以下すべての要件を満たす方】 ・まわりへの気配り、配慮が自然とできる方</p>
-------------	---

募集要項

部署詳細	平均年齢 25歳 正社員 200名
雇用形態	正社員
勤務時間	1ヶ月単位の変形労働時間制(シフト制)となります。 ・22:30~翌7:00 ・21:30~翌6:00 (上記はシフト一例。上記時間の深夜営業内で1日平均7時間30分・休憩1時間) ※月平均所定労働時間 163時間
残業時間	原則定時退社
時短勤務	不可
選考フロー	最終面接
選考詳細	【スピード選考・面接1回】 エントリーから面接選考、内定出しまで原則1週間程度となります。

仕事環境

試用期間	なし
給与・待遇	<p>月給:243,000円 【月給の内訳】 ・基本給:188,435円 ・調整手当(深夜手当含む):54,565円</p> <p>※研修期間(入社後2ヶ月間)は月給:210,000円 【月給の内訳】 ・基本給:188,435円 ・その他調整手当(深夜手当含む):21,565円</p> <p>■給与ベースアップ:毎年1回</p> <p>【各種手当】 ・職位手当 ・職務業績給(毎月の業績により年12回) ・時間外手当(超過勤務手当) ・通勤手当(全額支給)</p>
年間休日	120日~130日
休日・休暇	<p>■完全週休2日制(輪番で週3日のお休みの場合も!) └ 休日事前申告制度を活用することで、一部の休日を事前指定することができます。</p> <p>■夏季休暇 ■冬季休暇 ■選択制長期休暇(最大14連休の取得可 ※2024年実績) ■産前産後休暇 ■育児休暇 ■冠婚休暇 ■有給休暇(入社半年後に10日付与、最大20日。計画付与あり) ※年間休日は祝日日数やシフトに応じて変動あり(120日~130日)</p> <p>★休日事前申告制度とは...</p> <p>当社では『みんなで一緒に楽しく「しごと」をしましょう!』をもっと大切にしています。 しごとだけでなく、プライベートでもいっぱい楽しもう!がタイブレイク・スタイル! それを可能にしているのがタイブレイク独自のお休み制度である『休日事前申告制度』。 旅行・ライブ・同窓会、その他、コミケ・ゲーム大会出場などなど、プライベートでのイベント時には、平日、土日を問わず事前にお休みを指定できる制度があります。 これまで多くのお休み申請がありましたが、その休日取得率は100%です。 入社1年目から利用できることはもちろんのこと、リーダー職、所属長、エリアマネージャーなどの管理職のポジションでも活用できます。</p>

福利厚生	<ul style="list-style-type: none">・健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険・3ステップ研修制度・転居を伴う異動なし・休日事前申告制度・選択制長期休暇制度(最大14連休の取得可 ※2024年実績)・お助け制度(時短勤務、給与プラス勤務の希望選択可)・横浜スタジアムペアチケット(3塁側ベイブルーシート)・総合福利厚生サービス(ベネフィット・ステーション)・リモートワーク適用あり(ポジションによる)・フレックス制適用あり(ポジションによる)・屋内全面禁煙(全事業所)
受動喫煙対策	禁煙
受動喫煙対策(詳細)	屋内全面禁煙(全事業所)